

未来ビジョン研究センター 学術専門職員募集要項

1. 募集職名： 学術専門職員（特定短時間勤務有期雇用教職員）
2. 募集人数： 1名
3. 勤務場所： 未来ビジョン研究センター（東京都文京区本郷7-3-1）
4. 契約期間： 令和4年5月16日～令和5年3月31日
5. 更新有無： 無
6. 試用期間： 採用された日から14日間
7. 業務内容： 持続可能な未来のための日本モデル相互比較プラットフォーム(JMIP)研究ユニットにおける脱炭素トランジション：イノベーションとライフスタイル変容の複数モデル評価に関するプロジェクト運營業務・研究補助業務および付随する事務作業全般（文献整理、論文・著書の編集補助、国際セミナー等の運営・調整、研究活動の管理・戦略支援、研究成果の活用促進支援、他）
8. 応募資格：(1) イノベーションに関する実務経験または研究実績（研究開発の従事経験、投資など）（特にスタートアップ（投資・企業）に関する経験が望ましい）
(2) 国際的研究プロジェクトの支援経験や報告書作成の実績、
(3) 英語による説明と交渉、英文の論文収集、メール作成などの事務ができること
(4) PC操作、各種ソフトウェア（Excel、Word、Slack、ZOOM、Google Workspace、一般的なメールソフト等）の高度な操作（Excelの場合関数操作が可能なこと）ができること
9. 就業日： 週1日程度（応相談）、1日7時間程度
※勤務時間については相談に応じます。また時間外労働を命じることがあります。
10. 休日： 土・日曜日、国民の祝日、年末年始（12月29日～1月3日）
11. 給与： 時給1,700～2,000円程度
(1) 資格、能力、職務経験等にもとづき決定
(2) 通勤手当（支給要件を満たした場合、規定により算定した額を支給。原則5.5万円/月まで。）、超過勤務手当の支給あり
(3) 退職手当の支給無し
12. 社会保険等： 法令の定めるところにより加入
13. 応募締切： 令和4年4月6日（水）（必着）
適任者が見つかった時点で募集を終了いたします。
なお、適任者がいない場合は、採用を見送ることがあります。
14. 応募書類： 履歴書1部
※本学様式を <https://www.u-tokyo.ac.jp/ja/about/jobs/r01.html> よりダウンロードの上作成すること。
15. 選考方法： 書類選考のうえ、面接選考を行う
16. 採否の決定： 個別に連絡する
17. 書類提出及び問い合わせ先：
〒113-0033 東京都文京区本郷7-3-1 伊藤国際学術研究センター
東京大学未来ビジョン研究センター 杉山昌広
e-mail: sugiyama-staff[at mark]ifi.u-tokyo.ac.jp
※上記メールアドレスの[at mark]は@に置き換えてください。
件名を「学術専門職員応募」とし、提出書類を添付の上、上記メールアドレス

に送付すること。添付ファイルにはパスワードを付し、パスワードは別送すること。
(郵送では提出しないこと)

18. 募集者名称： 国立大学法人東京大学

19. その他： 選考結果に関する事由についてはお答えできませんのでご了承ください。

応募書類は本応募の用途に限り使用し、個人情報には正当な理由なく第三者への開示、譲渡及び貸与することは一切ありません。なお、応募書類は返却いたしませんので予めご了承ください。

東京大学は男女共同参画を推進しており、女性の積極的な応募を歓迎します。