

未来ビジョン研究センター 特任研究員（特定有期雇用教職員）募集

- 1.所属：東京大学未来ビジョン研究センター 技術ガバナンス研究ユニット
- 2.職名及び人員：特任研究員 1名
- 3.勤務形態：常勤（特定有期雇用教職員）
- 4.勤務場所：東京大学未来ビジョン研究センター（東京都文京区本郷 7-3-1）
- 5.採用予定日：2022年6月16日（採用日は応相談）
- 6.契約期間：2023年3月31日まで
- 7.更新の有無：無し
- 8.試用期間：採用された日から6ヵ月間
- 9.職務内容：未来ビジョン研究センター(<http://ifi.u-tokyo.ac.jp>)における研究プロジェクトで AI やサイバー空間におけるデータ利活用やガバナンスの在り方について、目指すべき社会ビジョンと技術の在り方、人と機械の関係性に関する研究や活動や、国際的な AI 倫理やガバナンスに関する調査、研究に従事する。
- 10.就業日等：専門業務裁量労働制により、1日7時間45分勤務したものとみなされます。
- 11.休日：土・日、祝日、年末年始（12月29日～1月3日）
- 12.休暇：年次有給休暇、特別休暇 等
- 13.給与等：年俸制を適用し、業績・成果手当を含め月額40～50万程度（資格、能力、経験等に応じて決定する）、通勤手当（支給要件を満たした場合支給、上限55,000円/月まで）
- 14.加入保険：文部科学省共済組合、雇用保険に加入
- 15.応募条件：
 - ・人文・社会科学、情報科学、公共政策関連分野で修士号取得レベルの業績があること、および企業等における AI 倫理・ガバナンスに関する実務経験があること
 - ・ AI 倫理・ガバナンスや人と機械/技術のコミュニケーションに関する研究実績があること、あるいは当該分野における研究を行おうと考えていること
 - ・ AI 倫理やガバナンスに関わるプロジェクト運営やイベント開催経験があること
 - ・ 英語での研究の経験および国際的なネットワークで研究する能力があること
- 16.提出書類：
 - (1)東京大学統一履歴書（下記よりダウンロードし作成のこと）
<https://www.u-tokyo.ac.jp/ja/about/jobs/r01.html>
 - (2)研究業績リスト
 - (3)主要論文の別刷り（3篇以内、コピー可）
 - (4)研究業績の概要（A4、2ページ以内）
 - (5)貴方について意見を伺える方の連絡先（1名）
- 17.応募締切：2022年5月2日（月）必着
※適任者がいない場合は、採用を見送ることがあります。

18.選考方法：書類審査および面接試験

19.採否の決定：個別に連絡します

20.書類提出及び問い合わせ先：

〒113-0033 東京都文京区本郷7-3-1 伊藤国際学術研究センター
東京大学未来ビジョン研究センター 関宛

<郵送での提出の場合>

封筒に「特任研究員応募書類在中」と朱書き、記録が残る方法で送付して下さい。

<電子媒体での提出の場合>

e-mail: ifi_tg[at mark]ifi.u-tokyo.ac.jp 宛お送りください。メールアドレスの[atmark]は@に置き換えてください。

※件名に「特任研究員応募」を付けてください。

21.募集者名称：国立大学法人東京大学

22.その他：

- ・選考結果に関する事由についてはお答えできませんのでご了承ください。
- ・応募書類は本応募の用途に限り使用し、個人情報とは正当な理由なく第三者への開示、譲渡及び貸与をすることは一切ありません。なお、応募書類は返却いたしませんので予めご了承ください。
- ・東京大学は男女共同参画を推進しており、女性の積極的な応募を歓迎します。
- ・採用時点で、外国法人、外国政府等と個人として契約している場合や、外国政府等から金銭その他の重大な利益を得ている場合、外為法の定めにより、一定の技術の共有が制限され、結果として本学教職員としての職務の達成が困難となる可能性がある。このような場合、当該契約・利益については、職務に必要な技術の共有に支障のない範囲に留める必要があります。