

東京大学未来ビジョン研究センター
グリーントランスフォーメーションとイノベーション研究ユニット
特任研究員（特定短時間勤務有期雇用教職員） 募集要項

1. 職名及び人数 : 特任研究員 1名
2. 契約期間 : 令和5年11月16日以降の可能な限り早い日 ~ 令和6年3月31日
3. 更新の有無 : 更新する場合があります。更新する場合は、1年ごとに行う。
更新は、予算の状況、従事している業務の進捗状況、契約期間満了時の業務量、勤務成績、勤務態度、健康状況等を考慮のうえ判断する。ただし、更新回数は1回、在職できる期間は令和7年3月31日を限度とする。
4. 試用期間 : 採用された日から14日間
5. 就業場所 : 東京大学本郷キャンパス（東京都文京区本郷7-3-1）
6. 所属 : 未来ビジョン研究センター「グリーントランスフォーメーションとイノベーション研究ユニット」
7. 業務内容 : グリーントランスフォーメーションのための調査研究に従事する。具体的には下記を担当する。
 - (1) グリーントランスフォーメーションのため有望な技術シーズの調査
 - (2) 企業の変革能力(ダイナミックケイパビリティ)評価のための特許データを用いた分析
8. 就業日・就業時間 : 週1日（勤務日は応相談）
1日7時間（9:00~17:00 ※12:00~13:00は休憩）
※時間外労働を命じることがある。
9. 休日 : 土・日、祝日、年末年始（12月29日~1月3日）
10. 休暇 : 年次有給休暇、特別休暇 等
11. 賃金等 : 時給2,000円~4,000円程度 ※資格、能力、経験等に応じて決定する。
通勤手当（原則55,000円/月まで）、超過勤務手当
12. 加入保険 : 法令の定めるところにより、健康保険（文科省共済）、厚生年金保険、雇用保険に加入
13. 応募資格 : 1) 採用時に本業務に関連する学術分野における博士または修士の学位を有すること。
2) 修士の学位のみを有する場合は、関連する分野における実務経験を有すること。
3) 英語によるコミュニケーションが可能であること。
14. 提出書類 : 1) 履歴書 ※本学様式を下記 URL よりダウンロードの上作成のこと。
http://www.u-tokyo.ac.jp/per01/r01_j.html
2) 研究業績リスト（様式は任意。査読付きジャーナル論文、著書、招待講演などに分けて記載）。
3) 主要論文（3編以内）
4) 応募者について照会できる方2名の氏名と連絡先
15. 提出方法 : 「14. 提出書類」の1) ~ 4) の各種書類に相当する pdf ファイルを1つの zip ファイル（パスワード無し）にまとめ、電子メール添付で下記アドレスに送付すること。 [kajikawa\[at\]ifi.u-tokyo.ac.jp](mailto:kajikawa[at]ifi.u-tokyo.ac.jp)（[at]は@に置き換えてください）
※2~3日以内に当方から受信確認メールが届かない場合はお問い合わせ下さい。
16. 応募締切 : 令和5年9月29日（金）必着 書類選考の上、合格者に対し面接を実施。
17. 問い合わせ先 : 〒113-0033 東京大学文京区本郷7-3-1 第2本部棟426
未来ビジョン研究センター 教授 梶川裕矢
TEL: 03-5841-8576 e-mail: [kajikawa\[at\]ifi.u-tokyo.ac.jp](mailto:kajikawa[at]ifi.u-tokyo.ac.jp)
（[at]は@に置き換えてください）
18. 募集者名称 : 国立大学法人東京大学

19. 受動喫煙防止措置の状況 : 敷地内禁煙（屋外に喫煙場所あり）

20. その他 :

- ・ 取得した個人情報は、本人事選考以外の目的には利用しません。
- ・ 「東京大学男女共同参画加速のための宣言（2009.3.3）」に基づき、女性の積極的な応募を歓迎します。
- ・ 採用時点で、外国法人、外国政府等と個人として契約している場合や、外国政府等から金銭その他の重大な利益を得ている場合、外為法の定めにより、一定の技術の共有が制限され、結果として本学教職員としての職務の達成が困難となる可能性がある。このような場合、当該契約・利益については、職務に必要な技術の共有に支障のない範囲に留める必要がある。